

SAVJET RADIO TELEVIZIJA BUDVA D.O.O

Broj: 63

Budva, 27. 2013 god

Lokalni javni emiter

RADIO TELEVIZIJA BUDVA do.o.o.

ETIČKI KODEKS

UVOD

Svrha Etičkog kodeksa je da obezbijedi da članovi Savjeta, direktor i zaposleni u RTB postupaju u najboljem interesu lokalnog javnog emitera Radio Televizije Budva (u daljem tekstu RTB), bez pristrasnosti, u korist bilo koje organizacije ili ličnih interesa; da budu lojalni RTB i beskompromisni u očuvanju njenog integriteta i ugleda.

Članovi Savjeta, direktor i zaposleni u RTVB su odgovorni za postupanje u skladu sa ovim Kodeksom u svojim svakodnevnim službenim dužnostima.

1. Pravila ponašanja Savjeta Lokalnog javnog emitera RTB

1.1.

Savjet RTB kao organ koji donosi odluke, prilikom razmatranja i odlučivanja o zahtjevima, dužni su da djeluju odgovorno i nepristrasno.

Odluke se donose na osnovu relevantnih činjenica i moraju biti obrazložene u pisanoj formi.

1.2.

U cilju zaštite integriteta, nepristrasnosti i nezavisnosti Lokalnog javnog emitera RTB, poznanstvo člana Savjeta RTB sa licima i organizacijama o čijem se zahtjevu raspravlja kao i sa zainteresovanim trećim licem, mora biti dostupno javnosti.

1.3.

Članovi Savjeta RTB ne smiju diskriminirati ni jedno lice zbog nacionalne pripadnosti ili socijalnog porijekla, vjere, političkog opredjeljenja, kulture ili jezika, pola, seksualne orijentacije, godina i invalidnosti.

1.4.

Članovi Savjeta RTVB ne smiju primati poklone ni prihvatati usluge koje bi imale uticaja na donošenje odluka ili integritet i nezavisnost RTVB.

1.5.

Ovo pravilo se odnosi na poklon/usluge od lica ili organizacija koja:

- traže zvaničnu odluku / aktivnost od člana Savjeta RTB ili zaposlenog u RTB;
- imaju interesa da član Savjeta RTB ili zaposleni u RTB ne obavlja svoj posao na zakonom i Statutom ustanovljen način;
- daju poklone ili usluge zbog pozicije člana Savjeta RTB ili zaposlenog u RTB.

Član Savjeta RTB ili zaposleni u RTB ne može, kao nagradu za obavljen posao, prihvatiti poklon od istog i različitih izvora toliko učestalo da bi neko mogao opravdano da posumnja da se radi o zloupotrebi službenog položaja u privatne svrhe.

1.6.

Prihvatanje poklona ili usluga nije zabranjeno ukoliko :

- su izraz učtivosti;
- ne dovode u sumnju nezavisnost, integritet i objektivnost članova Savjeta RTB.

1.7.

Ukoliko član Savjeta RTB primi poklon u obavezi je da to prijavi na način što će o tome sačiniti dokument koji se arhivira u personalnom dosijeu.

Dokument mora da sadrži: opis i vrijednost poklona, ime darodavca.

Ukoliko poklon prelazi vrijednost od 50€ smatraće se imovinom RTB.

U slučaju da lice kojem je uručen poklon iznad vrijednosti od 50€, želi da ga zadrži obavezan je da u skladu sa ugovorom, na račun RTB uplati sredstva u realnoj vrijednosti predmeta poklona.

1.8.

Ukoliko član Savjeta ili zaposleni u RTB opravdano posumnja da se radi o podmićivanju o tome mora obavijestiti Savjet RTB.

1.9.

Član Savjeta RTB ne smije koristiti svoj položaj u RTB za sticanje lične koristi.

1.10.

Članovi Savjeta RTB koji su predstavnici institucija obrazovanja, kulture i društva, biznisa, umjetnosti, nevladinog sektora i radio i televizije, moraju obavljati svoje dužnosti u okviru RTB na objektivan način, kvalitetno i efikasno.

Član Savjeta RTB ne smije obavljati funkciju ili učestvovati u aktivnostima koje su u suprotnosti sa njegovim odgovornostima i dužnostima u RTB.

1.11.

RTB sklapa ugovore sa spoljnim saradnicima (producentima, autorima, izvođačima, i drugim licima i organizacijama) u cilju poboljšanja programa javnog servisa.

Od ključnog je značaja da oni koji se nalaze na položajima sa kojih mogu da utiču na korišćenje sredstava RTB uvijek polaze od onog što je najbolje za RTB bez pristrasnosti u korist bilo kog pravnog ili fizičkog lica i da ne dozvole da na njih utiču sopstveni interesi.

2. **Pravila ponašanja direktora RTB:**

2.1.

Direktor RTB je obavezan da se ponaša u skladu sa najvišim moralnim normama i u skladu sa zakonima, Statutom RTB drugim aktima koji se odnose na objektivnost, nezavisnost i konflikt interesa.

Direktor u RTB ne smije koristiti poslovne odnose RTB radi sticanja lične koristi.

2.2.

Direktor ima obavezu da periodično nadgledaju i provjeravaju rad onih kojima su povjerene svakodnevne finansijske ili investicione odgovornosti.

2.3.

Direktor ne smije:

- Da se uključi u bilo koju transakciju koja predstavlja konflikt interesa sa obavezama RTB;*
- Da koristi imovinu i druge resurse RTB neracionalno ili za ličnu dobit;*
- Da ne popuni i preda upitnik o konfliktu interesa kada se to od zaposlenog traži;*

- *Da koristi finansijska sredstva RTB za putovanja i smještaj bilo koga ko nije uključen u poslove RTB;*
- *Da se ne ponaša u skladu sa materijanim mogućnostima RTB.*

2.4.

Direktor ne smije učestvovati, direktno ili posredno, u finansijskim, poslovnim, komercijalnim ili profesionalnim transakcijama koje su rezultat saznanja ili se oslanjaju na informacije do kojih su došli obavljanjem dužnosti u RTB.

2.5.

Direktor ne smije koristiti svoju poziciju u RTB u cilju promocije političkih partija ili interesnih grupa niti davati bilo kakve priloge političkim partijama ili kandidatima za javne funkcije.

2.6.

Direktor RTB moraj poštovati i štiti dignitet zaposlenih i njihova prava ustanovljena Ustavom i zakonima.

2.7.

Odredbe o poklonu regulisane članom 1.4. do 1.8. primjenjuju se i u ovom slučaju.

3. Pravila ponašanja zaposlenih u RTV Budva

3.1.

Zaposleni u RTB su odgovorni za postupanje u skladu sa ovim Kodeksom.

3.2.

Zaposleni u RTB dužni su da svoje primjedbe i mišljenja o programskim i poslovnim odnosima RTB rasprave u okviru svoje organizacione jedinice, u svojim redakcijama, novinarskim i sindikalnim organizacijama. Mogu to da čine i van RTB u strukovnim ili drugim odgovarajućim organizacijama ili udruženjima nakon što su iscrpili mogućnosti unutar RTB.

3.3.

Zaposleni ne smije koristiti svoj položaj u RTB za sticanje lične koristi, izvan osnovne djelatnosti u RTB.

3.4.

Zaposleni ne smije:

- *Da se uključi u bilo koju transakciju koja predstavlja konflikt interesa sa obavezama u RTB;*
- *Da koristi zvaničnu funkciju da dobije privatne poklone i/ili usluge za sebe ili treće lice;*
- *Da prihvati poklone i usluge koji se mogu smatrati kao potkupljivanje;*
- *Da koristi imovinu i druge resurse RTB neracionalno ili za ličnu dobit;*
- *Da ne popuni i preda upitnik o konfliktu interesa kada se to od njega trži.*

3.5. Etički principi reklamiranja

Programi RTB emitovaće smo reklame koje poštuju zakon i etičke principe:

- *poruku neetički je i nezakonito.*
- *Utvrđene cijene moraju biti precizne i ne smiju zavesti klijenta.*
- *Reklame ne smiju upoređivati različite proizvode.*
- *Reklame ne smiju da budu u suprotnosti sa dobrim ukusom, kao ni sa vjerskim i drugim osjećenjima gledalaca i slušalaca.*
- *Reklame namijenjene djeci ne smiju sadržati nikakve elemente koji bi mogli da ugroze njihovo zdravlje, sigurnost ili obrazovanje. Isti kriterijumi se odnose na reklame u kojima se pojavljuju djeca ili koje prikazuju eksploataciju djece.*

3.6.

Odredbe od 1.4. do 1.8. ovog Kodeksa primjenjivaće se na sve zaposlene.

3.7.

Zaposlenim u RTB je zabranjeno da rade u drugim elektronskim medijima i drugim konkurentskim pravnim licima.

Izuzetno od stava 1 ovog člana zaposlenom se može odobriti angažman ukoliko nije na štetu RTB.

3.8.

Zaposleni je dužan da štiti i čuva imovinu RTB i da sa njom raspolaže u skladu sa pravilima i procedurama ustanovljenim u RTB.

3.9.

Zaposleni koji su odgovorni za nabavku robe, obezbjeđivanje usluga ili sprovođenje projekata (autorske i druge srodne usluge) za potrebe RTB odgovorni su da RTB dobije najbolju vrijednost u skladu sa pozitivno pravnim propisima i aktima RTB.

3.10.

Zaposleni ne smije koristiti svoju poziciju u RTB u cilju promocije političkih partija ili interesnih grupa.

Nije dozvoljena bilo kakva politička aktivnost u radnim prostorijama RTB.

3.11.

Zaposleni je obavezan da izvrši naloge predpostavljenih i da postupa po njima, ako su oni u granicama zakona.

U slučaju da zaposleni smatra da je nalog nezakonit dužan je da o istom obavijesti pretpostavljenog. Ukoliko to ne uradi odgovaraće za njegovo izvršenje.

3.12.

Zaposleni mora uvažavati profesionalnu smostalnost drugih zaposlenih, i kada je to potrebno pružiti im svako profesionalno znanje koje posjeduje, a koje može biti korisno prilikom izvršavanja njihovih dužnosti.

4. Nadzor nad poštovanjem i procedura utvrđivanja kršenja Kodeksa

4.1.

Poštovanje Kodeksa prati javnost Crne Gore, organi i zaposleni u RTB.

4.2.

Inicijativu za utvrđivanje povreda Kodeksa mogu davati : najšira javnost-slušaoци i gledaoci, organi RTB i zaposleni u RTB.

4.3.

Inicijativa se podnosi Savjetu.

4.4.

Savjet imenuje Komisiju od tri člana koja utvrđuje osnovanost inicijative.

4.5.

Savjet donosi odluku o inicijativi u roku do 60 dana.

4.6.

Odluka Savjeta RTB po ovom osnovu, je konačna. Odluka se objavljuje u Biltenu o radu.

5. Prelazne i završne odredbe

5.1.

Izmjene i dopune ovog Kodeksa vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.

5.2.

Ovaj Kodeks stupa na snagu naredog dana od dana usvjanja od strane Savjeta Radio televizije Budva

Predsjednik Savjeta RTB
Miodrag Vučinić s.r.

